DUYURU

TYAYSD ÜYESİ OLAN AT SAHİPLERİ YANINDA ÇALIŞAN SEYİSLERİN 01.01.2023-31.12.2023 TARİHLERİ ARASINDA GEÇERLİ ÜCRETLERİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve SGK tarafından 01.01.2023 tarihi itibarı ile belirlenen Asgari Ücret tutar ve kurallarına göre **2023** yılı için seyis aylıkları ve diğer hususlar için ödenecek tutarlar at sahiplerine **tavsiye niteliğinde** aşağıda belirtilen şekilde tespit edilmiştir.

- At sahipleri ile Seyisler aralarında bir **"Sözleşme"** yapmalıdır.
- Her ne isim altında olursa olsun (maaş, fazla çalışma, tatil, bayram, vb.) ödemeleri TYAYSD Sigorta Bürosu tarafından hazırlanacak **Bordro** üzerinden Banka kanalı yolu ile açıklamalı olarak gerçekleştirilmeli ve elden ödeme yapılmamalıdır.
- Seyisin sigorta primi bordroda belirlenen matrah üzerinden At Sahibi tarafından ödenmelidir.
- Çalışma saatleri takibi için **"İmza Devam Çizelge"** Defteri kullanılmalıdır.

Yasal mevzuat göz önünde tutularak aşağıda belirtilen ana unsurlar dışında çalışma usul ve koşulları at sahibi ve seyisler arasında belirlenir.

1- 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında Seyis maaşı aylık net: **8.506,8 - TL.'dir.**

Fazla Mesai: Haftalık yasal çalışma süresi net **45 saat** olup haftalık çalışma süresinin günlere dağılımı işin başlangıç ve bitiş saatleri ile ara dinlenmeleri At Sahibi tarafından belirlenir. Seyis, gerekmediği ve **"İmza Devam Çizelge"** Defteri ve/veya PDKS "Seyis Mesai Takip Programı" ile at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusu tarafından onay verilmediği / talimat almadığı sürece kendiliğinden fazla mesai yapamaz. Seyisin fazla mesai ücretini hak edebilmesi için haftanın çalışma günlerinde 45 (kırk beş) saatlik çalışma süresini tamamlamış olması gerekir.

2- Hafta tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri: At Sahibi ve Seyis fikir birliğine vararak **haftada bir gün "Hafta Tatili"** olarak kullanılır. Hafta tatilinde çalışılan günlerde günlük yevmiye olarak normal mesaiden %50 daha fazla ücret ödenir. Yasal olarak belirlenmiş Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde ise, At Sahibi tarafından talep edilmesi halinde Seyis çalışmayı kabul etmekte olup, **çalışılan** Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri için ilgili kanunlar çerçevesinde yevmiye tahakkuk ettirilir. (Söz konusu ücretler seyisin yanında çalıştığı at sahibi tarafından ödenir.)

3- İZİN PARASI: İş kanununa göre Seyisin izin hakkının olması için en az 1 (BİR) yıl süreyle aynı At Sahibinin yanında çalışmış olması gerekir. Giriş tarihinden deneme süresi de dahil olmak koşulu ile 1(BİR) yılı dolduran Seyisler yıllık izin kullanabilir.

TÜRKİYE TARİ... YETİŞTİRİCİLERİ VE SAHİPLERİ DERNEĞİ • 1943 •

Bu süreyi doldurmamış Seyisler yıllık izin hakkına sahip olamaz ve herhangi bir para ödenmez. Her zaman asıl olan yıllık izinin hakedildiği tarihten itibaren işin durumu ve sezon dikkate alınarak bir yıl içinde kullanılmasıdır. İzin parası iş akdi fesih edildiğinde ödenir.

4- YOL PARASI: At sahibi Seyise bakmakla yükümlü olduğu atın başka bir hipodroma gönderilmesi durumunda yolluk/harcırah olarak **300 TL.** öder.

5- İş Kanunun 14.maddesi mucibince Seyis aynı At Sahibinin yanında 1 yılını doldurmadan Kıdem Tazminatına hak kazanamaz. Taraflardan herhangi birisi sözleşmeyi feshetmek isterse; ilgili kanun maddelerinde yer alan **ihbar önellerine** uygun olarak, önceden karşı tarafa **yazılı** olarak haber vermek zorundadır. İhbar tazminatı İş Kanunu ilgili maddelerine göre ödenir.

6- At Sahibi, Seyise işten ayrılırken çalıştığı süre ile ilgili olarak çalışması ile ilgili görüşünü bildiren bir **"Çalışma Belgesi"** verir. At sahipleri işe girişlerde söz konusu belgeyi talep eder.

7- TYAYSD Üyesi olmayan At Sahipleri yanında çalışan Seyislere ve/veya lisansı olmayan seyislere TYAYSD **"At Sahibi Seyis Kıdem Tazminatı Fon"**undan herhangi bir ödeme yapılmaz. TYAYSD Üyesi olan ve yarış ikramiyelerinden fon kesintisi taahhütnamesi veren at sahipleri yanında çalışan seyislerin Kıdem Tazminatları "At Sahibi Seyis Kıdem Tazminatı Fon"unda belirtilen şartlarda TYAYSD tarafından ödenir.

8- At sahipleri tarafından 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa" göre; atlarına bakan seyislerine iş yaptıkları mahallerde (ahırlar ve hipodrom ahırlar bölgesi) kullanılmak üzere her seyis başına aşağıda belirtilen gerekli koruyucu donanımlar temin edilmelidir.

a) Eldiven
b) Kask (Standart No EN 1384, YKK 28.06.2015 tarih ve 715/Y-6 sayılı kararı)
c) Toz maskesi
d) Çelik uçlu iş ayakkabısı
e) Koruyucu yelek
f) Koruyucu donanımları belirten mavi renkli emredici levhalar
g) İlk yardım dolabı
h) Ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş İş Sağlığı ve Güvenliği (OSGB) firmaları ile sözleşmeler mutlaka yapılmalıdır.

T.Y.A.Y. S.D
Yönetim Kurulu

23 Ocak 2023

AÇIKLAMA METNİ

11.01.2023 tarihinde TYAYSD Merkezinde yapılan toplantı neticesinde, At Sahipleri yanında çalışan seyislerin meri yasalar göz önünde tutularak 2023 yılı maaşları, diğer kanuni ücretleri, ödemeler, çalışma şartları ve sözleşme taslağı belirlenmiş ve söz konusu hususlarda mutabakat sağlanarak derneğimiz tarafından bir duyuru yayınlanmıştır. Ancak, Seyisler Dayanışma Derneği ayrıca bir duyuru yayınlayarak tüm camianın aklının karışmasına ve yanlış anlamalara neden olmuştur. Dolayısıyla, imzalanan mutabakatın bir anlamı kalmamıştır. İş barışını zedeleyen ve "Centilmenlik Anlaşması" esaslarına uymayan bu davranış sebebi ile TYAYSD Yönetim Kurulu olarak hipodromlarımızdaki çalışma düzeni ile ilgili ücretlendirme ve çalışma koşullarının ana hususlarını ilgilendiren ve önceki duyurumuz gibi tamamıyla meri yasaların ana unsurları esas alınarak, yetki ve görevlerimiz çerçevesinde yeni bir duyurunun yayınlanmasına karar verilmiştir. Bu konuda TJK ve S.İ.A.Y.S.D ve S.A.A.Y.S.D de bilgilendirilerek mutabakat sağlanmıştır.

Duyurudan da anlaşılacağı gibi, 2023 yılı için seyis maaşının Devletimiz tarafından açıklanan asgari ücret olan **8.506.80 TL/Ay** olarak ödenmesi gerekmektedir. Seyis kardeşlerimiz yasalarda belirtilen haftalık/aylık net çalışma saatleri içerisinde fiili çalışmalarının karşılığı olan bu ücreti alacaklardır. Duyuruda, ayrıca, özetle taraflar arasında mevcut yasalar esas alınarak yazılı bir **"Sözleşme"** imzalanması yanı sıra, mesai saatleri ve günlerinin kayıt altında tutulması ve ödemelerin Banka kanalı ile yapılması gibi ana hususlar belirtilmiştir. Bu meyanda, yine yasal mevzuatta yer alan esaslar göz önünde tutularak izin, mesai v.b çalışma şartlarının ve düzeninin uygulanması ile ilgili diğer detay konuların ise at sahipleri ve seyisler arasında ortaklaşa kararlara tabi olması tavsiye edilmiştir.

TYAYSD olarak, camiamızda yepyeni bir anlayış ile başlatılan ve meri yasalar göz önünde tutularak belirlenen hususların uygulanması ile taraflar arasında yaşanabilecek tüm ihtilafları asgariye indirileceğini öngörmekteyiz. Hâlihazır ücretlendirme, ödeme v.b çalışma düzeni ve alışkanlıkların ihtilafların oluşmasına ve dolayısıyla atçılığımızın geleceği için iş barışının sağlanmasında sıkıntıların devam etmesine sebep olduğu aşikârdır. Atçılık camiamızda hedeflenen huzur ve barış dolu bir çalışma ikliminde, sorumluluk ve aynı gemide olmanın bilinci ile at sahibi ve seyis kardeşlerimizin atçılığımızın bekası için bundan böyle dayanışma ve iş birliği içerisinde karşılıklı anlayış, sevgi, saygı ve güven duygusu ile beraber çalışmaya devam edeceklerine inancımız tamdır. Yeni çalışma döneminin atçılığımıza hayırlara vesile olmasını dileriz.

Saygılarımızla,

TYAYSD YÖNETİM KURULU